



Comunicaciones

2º Congreso de COVID-19

12-16 de abril de 2021

Asociación de Especialistas en Enfermería del Trabajo (AET)

73. IMPACTO DE LA COVID-19 EN UNA EMPRESA PÚBLICA DE AGUAS ANDALUZA

Antonio José Martínez Salas, María Isabel Zoca González
y Santiago Jiménez Hernández

Empresa Municipal de Aguas de Córdoba S.A. (EMACSA), Córdoba,
España.

Palabras clave: Abastecimiento de Agua. COVID-19. Enfermería del trabajo.

Introducción: El 11 de marzo del 2020, la OMS declaró la COVID-19 como pandemia, declarándose el primer estado de alarma tres días después. La Empresa Municipal de Aguas de Córdoba S.A. (EMACSA), que cuenta con 248 empleados, al dedicarse al ciclo integral del agua, se considera empresa esencial¹, cuya actividad podría verse comprometida. Por esto, la Unidad Básica de Salud (UBS) se vio reforzada con enfermero especialista en enfermería del trabajo, ya que dicha unidad añadiría dentro de sus servicios la aplicación de la estrategia de identificación, aislamiento y rastreo de casos, así como la realización a demanda de test rápidos. También, se concertó con un laboratorio la realización de PCR-Rt y serología de Ig-M e Ig-G.

Objetivos: Analizar el impacto de la pandemia en EMACSA entre los meses de octubre de 2020 y enero de 2021. Señalar el beneficio de reforzar la UBS durante la pandemia.

Material y métodos: Estudio observacional descriptivo en el que se analizan los resultados obtenidos tras la aplicación de dicha estrategia durante los meses de marzo de 2020 hasta enero de 2021.

Resultados: Se produjeron 19 casos confirmados en la empresa y 8 casos probables. Se realizaron en la UBS 341 test de antígenos, 8 de los cuales resultaron positivos (positividad del 2,35%). 6 test de anticuerpos dieron positivo (3 por IgG y 4 por IgM). La prevalencia es del 7,66%. Se produjeron 92 aislamientos por contacto. 14 confirmados son hombres, la edad media es 48,74 años, siendo los operarios los más afectados con 11 casos y, en cuanto a áreas, la de Comercial con una prevalencia del 14,81%. En cuanto a la distribución por fechas, se puede apreciar un claro repunte durante el mes de enero con 7 casos, 2 de ellos requiriendo hospitalización y 1 de ellos UCI. Ningún contagio ha tenido un origen ocupacional. La actividad de la UBS no se vio comprometida, ya que la vigilancia de la salud fue completada en toda la plantilla y se pusieron el triple de dosis de vacuna de la gripe

que en el año anterior y más que en cualquier año. **Conclusiones:** la pandemia ha tenido un impacto bajo en la plantilla, teniendo especial fuerza en el momento más álgido de la tercera ola. Reforzar la UBS ha tenido su beneficio al poder adaptarse a las exigencias que requería la pandemia con el fin de mantener el estado de salud de la plantilla. Se recomienda aplicar estas intervenciones en otras empresas esenciales.

Bibliografía

Real Decreto-ley 10/2020, de 29 de marzo (Boletín Oficial del Estado, número 87, de 29 de marzo del 2020).

625. PREVALENCIA DEL SARS-CoV-2 EN EL PERSONAL DEL HOSPITAL DE LEÓN

Cristina Ballesteros Rubio

Complejo Asistencial Universitario de León, León, España.

Palabras clave: Coronavirus. Salud laboral. Prevalencia.

Introducción y objetivos: El objetivo general de este estudio es conocer la prevalencia de la infección por SARS-CoV-2 en el personal del Complejo Asistencial Universitario de León. Como objetivos específicos se plantearon los siguientes: identificar aquellas categorías de profesionales en las que la prevalencia de la COVID-19 es mayor, y descubrir el porcentaje de trabajadores del centro sanitario que han tenido o tienen en la actualidad anticuerpos IgG frente al SARS-CoV-2.

Material y métodos: Para conocer la situación en la que se encuentra el personal del Complejo Asistencial Universitario de León con respecto a la infección por SARS-CoV-2 se ha diseñado un estudio transversal de corte o prevalencia. Con ese fin, se ha empleado el registro de pruebas diagnósticas (determinaciones de laboratorio: reacción en cadena de la polimerasa, PCR por sus siglas en inglés, y serología) de la infección por coronavirus 2019-nCoV realizadas o solicitadas por el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales (S.P.R.L) a los trabajadores y trabajadoras de dicho centro sanitario, desde el comienzo de la pandemia hasta el 9 de febrero de 2021. En este caso, al tratarse de un estudio en el que se analiza fundamentalmente, y de manera retrospectiva, un registro enfermero pormenorizado, la población diana será ese registro en sí, y no se emplea ningún tipo de muestreo, pues se usa el listado completo de pruebas diagnósticas.

Resultados: Desde marzo de 2020 a febrero de 2021 se han solicitado en el S.P.R.L del Hospital de León 7.942 pruebas PCR, de las

cuales un 11,6% han resultado ser positivas. En cuanto a las determinaciones serológicas, se han procesado 3.335 muestras de las que en el 11,4% se detectaron anticuerpos IgG frente al coronavirus 2019-nCoV. Si se estudia la distribución de frecuencias de la positividad en pruebas PCR en función de la categoría profesional encontramos que las enfermeras (33,4%), auxiliares de enfermería (19,9%), médicos (19,8%) y celadores (9,6%) concentran la mayor tasa de positivos entre

los profesionales sanitarios de Hospital de León. De hecho, el ser enfermera es el único ítem en el que se encuentran diferencias estadísticamente significativas en cuanto a la positividad de las pruebas PCR ($p = 0,026$).

Conclusiones: Las profesionales más afectadas son las enfermeras, a ellas les corresponde un 33,4% de las PCR positivas. Por lo tanto, son el colectivo al que dirigir las mejoras en las medidas preventivas.