

EP-34

Formación en vacunas de un MIR de Medicina Preventiva y Salud Pública: de la teoría a la práctica asistencial

M. Hernández Pereña, A. Alonso Jaquete,
M.P. Rodríguez Cundín, M.H. Rebollo Rodrigo

*Hospital Universitario Marqués de Valdecilla,
Santander, España*

Objetivo: Analizar el desarrollo de la formación en vacunas de un médico interno residente (MIR) de Medicina Preventiva y Salud Pública en un hospital de tercer nivel, analizando su actividad teórica y el número de protocolos de vacunación de grupos de riesgo elaborados.

Descripción: Se analizaron las actividades formativas específicas relacionadas con vacunas que realizó. Se analizó, a partir de la base de datos de historia clínica electrónica, el número de pacientes a los que se les elaboró el protocolo de vacunación, el servicio de procedencia y el número de vacunas recomendadas.

Realizó dos cursos y un especialista universitario en vacunas, acudió a cinco jornadas y tres congresos, participó como ponente en un congreso y realizó cinco comunicaciones. Siguiendo una metodología de supervisión decreciente, elaboró 219 protocolos de vacunación a pacientes pertenecientes a grupos de riesgo, en los cuales recomendó 1.577 vacunas. De los protocolos, los principales servicios derivantes a la consulta de vacunas fueron: Reumatología (50 pacientes), Dermatología (39), Nefrología (39), Neumología (32), Digestivo (26) y Hematología (10).

Conclusiones/Interés: Resulta esencial una adecuada formación teórica para poder realizar, en condiciones de seguridad y facilitando información precisa y comprensiva para pacientes, actividad asistencial en una consulta de vacunas, así como contar con una adecuada supervisión que garantice la idoneidad de los protocolos.

Reproducibilidad: El creciente número de pacientes pertenecientes a grupos de riesgo hace esencial el papel de las consultas de vacunas específicas en los servicios de Medicina Preventiva y la formación de sus profesionales.

Palabras clave: Formación; Medicina/Prevención y control; Aprendizaje; Vacunas

<https://doi.org/10.1016/j.vacun.2019.08.072>



EP- 47

Puntos móviles de información y vacunación frente a la gripe en los hospitales del Complejo Hospitalario Universitario de Pontevedra

J. Paz Esquete, M. Castro Bacariza,
A. Alonso Pérez, M.T. Pérez-Bello Fontaíña,
A. Fernández-Villar, J. Rivera Rodil

*Complejo Hospitalario Universitario de
Pontevedra, Pontevedra, España*

Objetivos: Impulsar y fomentar la inmunización mediante la instalación de puntos móviles de información y vacunación.

Descripción: Entre las medidas desarrolladas durante la campaña de vacunación contra la gripe, para concienciar sobre su importancia e incrementar las tasas de vacunación, en las dos últimas temporadas, el Servicio de Medicina Preventiva, en colaboración con la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales y la Unidad Docente de Enfermería Familiar y Comunitaria, celebró «Días de Vacunación contra la Gripe», análogos al «Día de la Higiene de Manos», con difusión a medios de comunicación e instalación de mesas informativas y puntos de vacunación en la entrada de los hospitales, dirigidas a pacientes, visitantes y profesionales. Además de informar, se proporcionaba material divulgativo, incluyendo folletos de elaboración propia para trabajadores y población general, y se vacunaba *in situ*.

Conclusiones/Interés: Buena acogida por usuarios y trabajadores del centro. Repercusión en medios de comunicación locales. Además del impacto indirecto en cuanto a difusión de información y concienciación de la población, beneficio puntual directo inmediato: más de 100 vacunados en los puntos móviles el «Día de Vacunación contra la Gripe» en cada temporada (101 en 2017-2018, 106 en 2018-2019). En consulta y plantas, la media de vacunas gripe/día en campaña es de 59. Esas dosis adicionales en puntos móviles suponen un incremento puntual del 271,2 y del 279,7%, respectivamente. En tasas de vacunación globales de campaña, pasamos en el personal hospitalario del 28,0% (2016-2017, temporada previa) al 44,6% (2018-2019), $p < 0,001$. En mayores de 65 años en nuestra área, del 53,9 al 56,7%. Diferencia observada no solo atribuible a esta iniciativa.

Reproducibilidad: Extensible a cualquier centro con recursos humanos suficientes.

Palabras clave: Vacunas; Gripe; Personal sanitario

<https://doi.org/10.1016/j.vacun.2019.08.073>

