proceso evolutivo y a desarrollar estrategias que les ayuden a paliar la sintomatología propia de este periodo.

https://doi.org/10.1016/j.regg.2018.04.401

**PS-003**

## Protocolo de distribución de personas usuarias

A. Suárez Torres

*Centro para la Autonomía Personal del Ayuntamiento de Mogán, Mogán, Las Palmas de Gran Canaria, España*

**Objetivos:** Diseñar y poner en práctica un protocolo de distribución de personas usuarias en función de sus circunstancias particulares.

**Método:** Para lograr el objetivo planteado se realizó una evaluación subjetiva por parte de cada técnico del centro sobre las variables que describen las características del desempeño de cada persona usuaria con la tarea.

Asimismo, se obtuvo mediante entrevista abierta al personal auxiliar referente de cada grupo las valoraciones subjetivas sobre el desempeño de cada persona usuaria en el mismo.

Se mantuvieron reuniones con otros profesionales del equipo multidisciplinar para consensuar los criterios específicos a tener en cuenta en la distribución.

Se diseñó un sistema de distribución y agrupación que tiene en cuenta criterios multidisciplinares para el trabajo con las personas usuarias.

En base a lo anteriormente expuesto, se determinó el sistema de evaluación y valoración geriátrica integral para el centro.

**Resultados:**

- Se llevó a cabo la distribución por grupos en base a los nuevos criterios.
- Se logró la facilitación del trabajo con los distintos grupos, adaptándolo a sus características y capacidades particulares.
- Se consensuó el sistema de evaluación y valoración geriátrica integral para el centro.
- Se aceptó y se estableció como protocolo de distribución de usuarios.

**Conclusiones:** Se valora que se ha cumplido el objetivo marcado inicialmente de diseñar y poner en marcha un protocolo de distribución de usuarios.

Además, todo lo anteriormente expuesto permitió que se determinase el sistema de evaluación y valoración geriátrica integral para el centro.

Y su implementación ha permitido:

- La homogeneización de las características de cada grupo de trabajo.
- La aceptación como una dinámica de trabajo en la rutina diaria.
- El uso en la nueva distribución del centro.
- El uso en las valoraciones de nuevo ingreso a centro.
- El uso en las redistribuciones cuando varían las características de las personas usuarias.

https://doi.org/10.1016/j.regg.2018.04.402

**PS-004**

## Evaluación del proyecto piloto «Fomento de la participación de mujeres mayores: Lideresas de Villaverde» del Ayuntamiento de Madrid: aproximación metodológica y principales resultados

P. Serrano Garijo [a], S. Franco Alonso [b], A. Ballesteros Pena [b], M. Donayre Pinedo [b]

[a] *Ayuntamiento de Madrid, Madrid, España*
[b] *EMDH Educación, Multiculturalismo, Derechos Humanos, Madrid, España*

**Objetivos:** El proyecto «Fomento de la participación de mujeres mayores: Lideresas del distrito de Villaverde», impulsado por el Ayuntamiento de Madrid, nace con la voluntad de incrementar la participación de las mujeres mayores en los Centros Municipales de Mayores (CMM) y fuera de ellos desde un enfoque de género, empoderamiento y derechos humanos (DDHH), siendo el objetivo de este trabajo la evaluación del pilotaje llevado a cabo entre los años 2014 y 2017.

**Método:** Se ha seguido una aproximación desde la teoría del programa con la incorporación de la perspectiva de género, envejecimiento activo y DDHH. El trabajo de campo ha consistido en la realización de revisión documental, 33 entrevistas con actores clave, 4 talleres participativos con mujeres lideresas y socias y socios de los CMM y observación no participante en 9 eventos vinculados.

**Resultados:** La evaluación ha permitido identificar la potencialidad que los procesos de empoderamiento tienen en la población de mujeres mayores desde sus diversos ejes: personal, social y político. Además, ha puesto de manifiesto la necesidad de que la perspectiva de género se incorpore de forma articulada por todos los actores implicados en las intervenciones, con el uso de metodologías que respondan a las necesidades y vivencias de las poblaciones destinatarias. Asimismo, durante la evaluación han emergido un conjunto de aspectos clave en las iniciativas conducentes a la incorporación transversal de principios como el género y los DDHH en el trabajo con la población femenina mayor, entre los que destacan: la necesidad de coordinación interdepartamental, la imprescindible presencia de actores sensibilizados en género y DDHH, el compromiso y respaldo de todas las instituciones implicadas y a todos los niveles (político y técnico), la relevancia de que las intervenciones den protagonismo a las personas para promover su autonomía, y la importancia de incorporar los principios del envejecimiento activo y el fomento de la participación.

**Conclusiones:** La evaluación ha permitido extraer buenas prácticas y lecciones aprendidas, claves para su replicabilidad, así como proponer una serie de recomendaciones que pueden ser utilizadas para el diseño y la implementación de futuros proyectos de similar naturaleza y objetivos.

https://doi.org/10.1016/j.regg.2018.04.403