



## P-138 - SATISFACCIÓN LABORAL DE LAS ENFERMERAS DEDICADAS A LA ATENCIÓN Y EDUCACIÓN DE LAS PERSONAS CON DIABETES EN ESPAÑA. SUBESTUDIO ASENET.es

S. Pica Montesinos<sup>a</sup>, M. Beléndez Vázquez<sup>b</sup>, M. Jansà Morató<sup>c</sup>, M.P. Peláez Alba<sup>d</sup>, S. Kaiser Girardot<sup>e</sup>, P.M. Menéndez Cuervo<sup>f</sup> y C. Yoldi Vergara<sup>g</sup>

<sup>a</sup>Hospital Universitario de Jerez de la Frontera, España. <sup>b</sup>Universidad de Alicante, España. <sup>c</sup>Hospital Clínic de Barcelona, España. <sup>d</sup>Servicio Canario de Salud, España. <sup>e</sup>Centro de Salud de Los Realejos, España. <sup>f</sup>Hospital Universitario de Cabueñes, Gijón, España. <sup>g</sup>Hospital Sant Joan de Déu, Barcelona, España.

### Resumen

**Introducción:** En 2023 se realizó el estudio “Análisis de la Situación actual de las Enfermeras en la Atención y Educación Terapéutica en España (ASENET.es)”. Se analizaron diferentes aspectos del perfil y desarrollo profesional, entre ellos el grado de satisfacción laboral.

**Objetivos:** Identificar el grado de satisfacción laboral de las enfermeras que atienden a personas con diabetes (PcD) en España y comparar entre niveles de atención: primaria (AP) y hospitalaria (AH).

**Material y métodos:** Estudio observacional, descriptivo y transversal de ámbito nacional, dentro del estudio ASENET.es. En AP se seleccionó una muestra aleatorizada de centros de salud estratificada por comunidad autónoma y proporcional al tamaño de su población; en AH participaron enfermeras de endocrinología, medicina interna y pediatría. Se utilizó un cuestionario online adaptado del *Study of European Nurses in Diabetes (SEND)*. De 47 preguntas, 16 evaluaban la satisfacción laboral (escala Likert 1-5). Se realizaron análisis descriptivos y comparativos.

**Resultados:** Se enviaron cuestionarios a 253 hospitales y a 963 centros de AP. Respondieron 1.871 enfermeras, 957 completaron la encuesta (621 AP y 336 AH). Mujeres: 81,56% en AP y 91,80% en AH. Edad (años)  $45,41 \pm 10,43$  en AP y  $48,59 \pm 9,47$  en AH;  $p = 0,001$ . El 35,47% de respuestas proceden de Andalucía y Cataluña (19,62% y 15,85%, respectivamente). La tabla muestra el porcentaje de enfermeras que percibe un grado alto de satisfacción (puntuaciones 4 y 5).

	AP (n = 621) (%)	AH (n = 336) (%)	p
Tiempo para cada PcD	34,14	57,74	0,001
Posibilidad de consultar con médicos especialistas del hospital	13,69	75,30	0,001

Posibilidad de consultar con médico de familia	89,05	15,48	0,001
Posibilidad de consultar con otras enfermeras en diabetes	63,93	64,29	0,913
Salario	31,56	20,54	0,001
Facilidades en mi lugar de trabajo para realizar mi trabajo	49,92	44,35	0,099
Tiempo que requiere mi trabajo	47,02	43,45	0,290
Tiempo para mi formación	22,38	16,67	0,036
Tiempo que puedo pasar con mi familia	49,44	47,62	0,591
Tiempo libre para ocio	42,83	36,61	0,061
Organización y manejo de mi lugar de trabajo	51,21	44,35	0,043
Respeto percibido de las PcD que atiendo	83,57	88,69	0,033
Relaciones con mis compañeros/as	91,14	88,39	0,172
Incentivos para proporcionar una atención sanitaria de alta calidad	19,65	13,99	0,028
Organización de la atención sanitaria	23,19	16,96	0,024
Mi trabajo en general	68,76	72,02	0,293

**Conclusiones:** En AH se percibe una mayor satisfacción con el tiempo para atender a las PcD. En ambos niveles destaca una alta satisfacción con el respeto recibido de las PcD, la relación con el equipo y su trabajo en general, así como una baja satisfacción con el salario, el tiempo para formación, los incentivos y la organización de la atención.