

Documento suplementar - Análise Fatorial Exploratória do COPSOQ

1. Tipo de Produção e Tarefas

Tabela 1

Matriz dos componentes rotados e cargas fatoriais do domínio Tipo de Produção e Tarefas

NQ ^a	DO ^b	Itens	Fatores					h ²
			1	2	3	4	5	
			Qu ^a	Co ^b	Em ^c	Su ^d	Se ^e	
1	Qu ^c	Você precisa trabalhar muito rapidamente?	0,74					0,62
2	Qu ^c	A quantidade de trabalho que você possui é distribuída desigualmente de maneira que se acumula?	0,88					0,79
3	Qu ^c	Com qual frequência você não possui tempo para completar todas as suas tarefas de trabalho?	0,71					0,55
4	Qu ^c	Você precisa fazer hora-extra?	0,82					0,71
5	Co ^d	Você precisa prestar atenção em muitas coisas enquanto trabalha?		0,78				0,62
6	Co ^d	O seu trabalho requer que você se lembre de muitas coisas?		0,88				0,77
7	Co ^d	O seu trabalho exige que você seja bom para sugerir novas ideias?		0,79				0,68
8	Co ^d	O seu trabalho requer que você tome decisões difíceis?		0,71				0,54
9	Em ^e	O seu trabalho coloca você em situações emocionalmente difíceis?			0,78			0,66
10	Em ^e	O seu trabalho o exige emocionalmente?			0,82			0,70
11	Em ^e	O seu trabalho exige envolvimento emocional com as atividades?			0,74			0,58
12	Su ^f	O seu trabalho requer que você não manifeste sua opinião?				0,89		0,80
13	Su ^f	O seu trabalho requer que você esconda seus sentimentos?				0,82		0,72
14	Se ^g	O seu trabalho requer que você tenha uma visão (olhos) clara e precisa?					0,83	0,74
15	Se ^g	O seu trabalho requer que você tenha controle de seus movimentos corporais? Por exemplo, seus braços e mãos de modo consciente?					0,84	0,73
16	Se ^g	O seu trabalho exige sua atenção constate?					0,85	0,75
17	Se ^g	O seu trabalho requer um alto nível de precisão?					0,71	0,57

Nota. ^aNQ, número da questão; ^bDO, dimensão; ^cQu, Demandas Quantitativas; ^dCo, Demandas Cognitivas; ^eSu, Demandas de Supressão de Emoções; ^fEm, Demandas Emocionais; ^gSe, Demandas Sensoriais.

2. Recursos do Trabalho

Tabela 2

Matriz dos componentes rotados e cargas fatoriais do domínio Recursos do Trabalho

NQ ^a	DO ^b	Itens	Fatores					h ²
			1	2	3	4	5	
			In ^a	De ^b	Li ^c	Se ^d	Co ^e	
18	In ^c	Você possui um amplo nível de influência a respeito do seu trabalho?	0,55	0,54				0,64
19	In ^c	Em alguma medida, você pode participar da seleção (escolha) das pessoas que vão trabalhar com você?	0,78					0,57
20	In ^c	Você pode influenciar na quantidade de trabalho destinado a você?	0,64					0,72
21	In ^c	Você possui alguma influência em que você trabalha?		0,89				0,77
22	De ^d	O seu trabalho é variado?		0,85				0,71
23	De ^d	O seu trabalho requer que você tenha iniciativa?		0,91				0,83
24	De ^d	Você possui a possibilidade de aprender novas coisas através do seu trabalho?		0,83				0,80
25	De ^d	Você pode usar suas habilidades ou conhecimentos em seu trabalho?		0,87				0,82
26	Li ^e	Você pode decidir quando faz um intervalo (no trabalho)?			0,88			0,81
27	Li ^e	Você pode folgar mais ou menos quando deseja?			0,84			0,77
28	Li ^e	Você pode deixar o seu trabalho para ter uma conversa com um colega?			0,90			0,78
29	Li ^e	Se você tiver algum assunto particular, é possível deixar o seu lugar de trabalho por meia ou uma hora sem uma permissão especial?			0,89			0,77
30	Se ^f	O seu trabalho é significativo?				0,92		0,96
31	Se ^f	Você sente que o seu trabalho é importante?				0,91		0,93
32	Se ^f	Você sente-se motivado e envolvido com o seu trabalho?				0,89		0,77
33	Co ^g	Você gostaria de ficar no seu local trabalho atual durante toda a sua vida profissional?					0,80	0,67
34	Co ^g	Você gosta de comentar com os outros sobre o seu local de trabalho?					0,82	0,75
35	Co ^g	Você sente que os problemas do seu local de trabalho também são seus?					0,79	0,71

36 Co^g Você sente que seu local de trabalho é de grande

0,77 0,88

importância pessoal para você?

Nota. ^aNQ, número da questão; ^bDO, dimensão; ^cIn, Possibilidade de Influência; ^dDe, Desenvolvimento no Trabalho; ^eLi, Níveis de Liberdade; ^fSe, Sentido do Trabalho; ^gCo, Comprometimento com o Trabalho.

3. Relações Interpessoais e Gestão

Tabela 3

Matriz dos componentes rotados e cargas fatoriais do domínio Relações Interpessoais e Gestão

NQ	DO ^b	Itens	Fatores								<i>h</i> ²
			1	2	3	4	5	6	7	8	
^a			Pr ^a	Cl ^b	Cf ^c	So ^d	Inf ^e	Re ^f	Cm ^g	Li ^h	
37	Pr ^c	Em seu local de trabalho, você é informado com boa antecedência a respeito, por exemplo, de decisões importantes, mudanças ou planos para o futuro?	0,89								0,81
38	Pr ^c	Você recebe toda a informação que necessita para fazer bem seu trabalho?	0,82								0,87
39	Cl ^d	Você sabe exatamente o quanto pode dizer (comentar) no seu trabalho?		0,62		0,62					0,79
40	Cl ^d	O seu trabalho tem objetivos claros?		0,94							0,72
41	Cl ^d	Você sabe exatamente quais áreas são de sua responsabilidade?		0,93							0,59
42	Cl ^e	Você sabe exatamente o que é esperado de você no seu trabalho?		0,94							0,81
43	Cf ^e	Você faz coisas no trabalho que alguns concordam, mas não outros?				0,91					0,79
44	Cf ^e	Exigências contraditórias são colocadas sobre você no trabalho?				0,74					0,81
45	Cf ^e	Você tem que, às vezes, fazer coisas que deveriam ser finalizadas de um modo diferente?				0,88					0,83
46	Cf ^e	Você tem que, às vezes, fazer coisas que lhe parecem desnecessárias?				0,85					0,76
47	So ^f	Com qual frequência você adquire ajuda e apoio de seus colegas?				0,91					0,79
48	So ^f	Com qual frequência seus colegas estão dispostos a ouvir sobre os seus problemas de trabalho?				0,92					0,79
49	So ^f	Com qual frequência você recebe ajuda e apoio da sua chefia imediata?				0,61					0,81

50	So ^f	Com qual frequência o seu superior imediato está disposto a ouvir sobre os seus problemas de trabalho?	0,62		0,78
51	Inf ^g	Com qual frequência sua chefia conversa com você sobre quão bem conduziu o seu trabalho?	0,51	0,61	0,59
52	Inf ^g	Com qual frequência seus colegas conversam com você sobre quão bem conduziu o seu trabalho?	0,63	0,61	0,68
53	Re ^h	Você trabalha sozinho (isolado ou afastado de seus colegas)?	0,61	0,51	0,67
54	Re ^h	É possível a você conversar com seus colegas durante a sua jornada de trabalho?		0,53	0,63
55	Cm ⁱ	Há um bom clima entre você e seus colegas?		0,84	0,75
56	Cm ⁱ	Há uma boa cooperação entre os colegas no trabalho?		0,91	0,76
57	Cm ⁱ	Você sente-se parte de uma comunidade no seu local de trabalho? ATÉ QUE PONTO VOCÊ DIZ QUE SEU SUPERIOR IMEDIATO...		0,89	0,73
58	Ld ^j	com certeza, promove aos indivíduos ou ao grupo um bom desenvolvimento?		0,68	0,70
59	Ld ^j	confere alta prioridade para a satisfação no trabalho?		0,86	0,72
60	Ld ^j	é bom no planejamento do trabalho?		0,80	0,62
61	Ld ^j	é bom para resolver conflitos?	0,61		0,54

Nota. ^aNQ, número da questão; ^bDO, dimensão; ^cPr, Previsibilidade; ^dCl, Claridade de Papel; ^eCf, Conflito de Papéis; ^fSo, Suporte Social; ^gInf, Níveis de Informações; ^hRe, Relações Sociais; ⁱCm, Senso de Comunidade; ^jLd, Qualidade da Gestão.

4. Interface com o Trabalho

Tabela 4

Matriz dos componentes rotados e cargas fatoriais do domínio Interface com o Trabalho

NQ ^a	DO ^b	Itens	Fatores		<i>h</i> ²
			1	2	
			Sat ^a	Ins ^b	
VOCÊ PREOCUPA-SE COM...					
62	Ins ^c	ficar desempregado?	0,74		0,70
63	Ins ^c	ficar desempregado por causa de novas tecnologias?	0,72		0,56
64	Ins ^c	a dificuldade de encontrar outro emprego se ficasse desempregado?	0,70		0,69
65	Ins ^c	ser transferido para outra função contra o seu consentimento?	0,69		0,68
O QUANTO SATISFEITO VOCÊ É COM...					
66	Sat ^d	suas possibilidades de trabalho?		0,68	0,77
67	Sat ^d	as condições físicas de trabalho?		0,66	0,68
68	Sat ^d	a maneira como suas habilidades são utilizadas?		0,66	0,73
69	Sat ^d	o seu trabalho como um todo, tudo levado em consideração?		0,56	0,71

Nota. ^aNQ, número da questão; ^bDO, dimensão; ^cSat, Satisfação com o Trabalho; ^dIns, Insegurança no Trabalho.

5. Saúde e Bem-Estar

Tabela 5

Matriz dos componentes rotados e cargas fatoriais do domínio Saúde e Bem-Estar

NQ ^s	DO ^h	Itens	Fatores						h ²
			1	2	3	4	5	6	
			Fís ^a	Psi ^b	Vit ^c	Som ^d	Cog ^e	Cpr ^f	
70	Fís ^a	Em geral, você diria que sua saúde é: (Excelente, muito boa, boa, regular, ruim)	0,83						0,75
71	Fís ^a	Eu adoço um pouco mais fácil que as outras pessoas.	0,72						0,65
72	Fís ^a	Eu sou tão saudável quanto qualquer pessoa que eu conheça.	0,72						0,53
73	Fís ^a	Eu acho que minha saúde pode piorar.	0,66						0,55
74	Fís ^a	Minha saúde é excelente. ...DURANTE AS ÚLTIMAS 4 SEMANAS VOCE:...	0,84						0,74
75	Psi ^b	foi uma pessoa muito nervosa?		0,72					0,66
76	Psi ^b	sentiu-se tão deprimido que nada o animou?		0,75					0,73
77	Psi ^b	sentiu-se calmo e tranquilo?		0,70					0,60
78	Psi ^b	sentiu-se desanimado e triste?		0,74					0,63
79	Psi ^b	sentiu-se uma pessoa feliz?		0,79					0,57
80	Vit ^c	sentiu-se com muita vitalidade?			0,73				0,69
81	Vit ^c	sentiu-se com muita energia?			0,85				0,57
82	Vit ^c	sentiu-se esgotado?			0,78				0,58
83	Vit ^c	sentiu-se cansado?			0,63				0,68
84	Som ^d	apresentou dores ou problemas de estômago?				0,79			0,66
85	Som ^d	apresentou aperto ou dores no peito (tórax)?				0,85			0,68
86	Som ^d	teve tontura?				0,70			0,72
87	Som ^d	apresentou tensão em vários músculos?				0,70			0,67
88	Cog ^e	apresentou problemas para se concentrar?			0,55		0,65		0,60
89	Cog ^e	apresentou dificuldade para tomar decisões?					0,82		0,78
90	Cog ^e	achou difícil pensar com clareza?					0,84		0,72
91	Cog ^e	apresentou dificuldade de memória (para se lembrar)?					0,84		0,72
92	Cpr ^f	Eu não fui capaz de lidar de maneira tolerante com outras pessoas.						0,82	0,58
93	Cpr ^f	Eu me senti um pouco irritado.						0,60	0,56
94	Cpr ^f	Eu não tive tempo para relaxar ou me divertir.						0,64	0,53

95	Cpr ^f	Faltou-me iniciativa.	0,62	0,58	0,63
----	------------------	-----------------------	------	------	------

Nota. ^aFis, Saúde Física; ^bPsi, Saúde Psíquica; ^cVit, Vitalidade; ^dSom, Estresse Somático; ^eCog, Estresse Cognitivo; ^fCpr, Estresse

Emocional; ^gNQ, número da questão na escala; ^hDO, dimensão da escala: